

**Projekt**

z dnia 16 grudnia 2021 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR XXXIV/.../2021  
RADY MIASTA I GMINY MARGONIN**

z dnia 16 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Margonin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. 2021 r. poz. 1960) uchwala się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Pana Janusza Piechockiego – Burmistrza Miasta i Gminy Margonin w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 200,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 150,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują według odrębnych przepisów.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta i Gminy Margonin.

**§ 3.** Traci moc uchwała Rady Miasta i Gminy Margonin Nr II/7/2014 z dnia 3 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Margonin.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021r.

## UZASADNIENIE

Organem powołanym do wykonywania czynności w zakresie prawa pracy, w tym ustalenia wynagrodzenia, w stosunku do Burmistrza Miasta i Gminy Margonin jest Rada Miasta i Gminy Margonin. Z dniem 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834). Ustawa ta w art. 11 nowelizuje ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w części dotyczącej zasad ustalania wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, tj. w przypadku gminy Margonin – Burmistrza Miasta i Gminy Margonin. Również z dniem 1 listopada br. weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, zastępując dotychczas obowiązujący w tej materii akt prawny. Nowe przepisy ustawy o pracownikach samorządowych przewidują, iż maksymalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych z wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (dotychczas obowiązywała wielkość 7-krotności). Jednocześnie ustawa stanowi, iż wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w nowym rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Z kolei cytowane rozporządzenie przewiduje istotnie zwiększone, w porównaniu z dotychczasowym stanem prawnym, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wójtów, burmistrzów w gminie do 15 tys. mieszkańców. Ponadto mogą oni również otrzymać dodatek specjalny w zmienionej kwocie tj. do 30% (dotychczas 40%) łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wprowadzenie nowych zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych z wyboru oznacza, że wielkość wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Margonin wymaga dostosowania do aktualnych wymogów prawnych.

W świetle powyższego podjęcie uchwały jest uzasadnione.