

Projekt

z dnia 15 kwietnia 2022 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XL/.../2022
RADY MIASTA I GMINY MARGONIN**

z dnia 22 kwietnia 2022 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXVIII/384/2022 Rady Miasta i Gminy Margonin z dnia 24 marca 2022 r. w sprawie uchwalenia Miejsko - Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2022 - 2023

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559) w związku z art. 4¹ ust 1, ust. 2, ust. 2a, ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 1119 ze zm.) oraz art. 10 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (t.j. Dz. U. 2020 r. poz. 2050 ze zm.) Rada Miasta i Gminy Margonin uchwala co następuje:

§ 1. W Miejsko - Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2022 – 2023, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXVIII/384/2022 Rady Miasta i Gminy Margonin z dnia 24 marca 2022 r. w sprawie uchwalenia Miejsko - Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2022 – 2023 wprowadza się następujące zmiany:

1. skreśla się dotychczasową treść § 7, który otrzymuje nowe brzmienie:
2. ustala się miesięczne wynagrodzenie w formie ryczałtu (art. 4¹ ust. 5 ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi dz. u. z 2021 r. poz. 1119 ze zm.) dla członków miejsko - gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych w następującej wysokości:
 - 1) przewodniczący komisji – 1.200,- zł brutto
 - 2) zastępca przewodniczącego komisji – 1.200,- zł brutto
 - 3) sekretarz – 700,- zł brutto
3. członkom komisji niewymienionym w ust.1, w przypadku udziału w co najmniej jednym posiedzeniu komisji w miesiącu przysługuje miesięczne wynagrodzenie w kwocie 200 zł brutto.
4. posiedzenie komisji dokumentuje się protokołem i listą obecności, która jest podstawą do wypłaty wynagrodzenia dla członków komisji.”
5. skreśla się dotychczasową treść § 8, który otrzymuje nowe brzmienie:
6. członkom komisji z tytułu wyjazdów poza teren gminy margonin, odbytych w celu uczestnictwa w szkoleniach z zakresu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:
 - 1) 100 zł – za szkolenie mające miejsce na terenie województwa wielkopolskiego (poza gminą margonin),
 - 2) 200 zł – za szkolenie mające miejsce poza terenem województwa wielkopolskiego.
7. członkom komisji z tytułu wyjazdów poza miejscowość margonin, odbytych w związku z wykonywaniem zadań określonych w programie, innych niż wymienione w ust.1 przysługują należności na pokrycie kosztów związanych z podróżą służbową na zasadach określonych w rozporządzeniu dotyczącym zasad ustalania oraz wysokości należności przysługujących pracownikom z tytułu podróży służbowej na obszarze kraju.

§ 2. wykonanie uchwały powierza się burmistrzowi miasta i gminy margonin.

§ 3. uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 2022 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art.4¹ ust.2 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, do kompetencji rady gminy należy coroczne uchwalanie gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych, stanowiącego część strategii rozwiązywania problemów społecznych. Ponadto art.4¹ ust 5 ww. ustawy stanowi, że zasady wynagradzania członków gminnych komisji rozwiązywania problemów alkoholowych określa rada gminy w gminnych programach rozwiązywania problemów alkoholowych.

W Miejsko - Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na lata 2022 – 2023” wprowadzono zmiany w zasadach wynagradzania członków gminnej komisji rozwiązywania problemów alkoholowych. Zmiany te podyktowane są wprowadzeniem wynagrodzeń dla niefunkcyjnych członków komisji w sytuacji, gdy wezmą udział w co najmniej jednym posiedzeniu komisji w miesiącu. Osoby te wcześniej pełniły swoje funkcje nieodpłatnie co jednak powodowało trudności w obsadzeniu pełnego składu komisji. Przyjęte zasady wynagradzania członków komisji zbliżone są do zasad obowiązujących w ościennych gminach.